

Kunnskapsdepartementet
postmottak@kd.dep.no

Deres ref : 15/4554
Vår ref: 14/01407-37
Saksbehandler Hallgeir Gammelsæter
Tlf:
E-post post@hiMolde.no
Molde: 08.01.2016

Mulige alternativer til alliansemodell

Det vises til deres brev av 30.10.2015 vedr oppfølging av møtet 23.oktober.

Alliansemodell – svar fra HiL, HVo og HiM

Høgskolen i Molde - vitenskapelig høgskole i logistikk (HiMolde) ble sammen med Høgskulen i Volda og Høgskolen i Lillehammer bedt om å tydeliggjøre og konkretisere hvordan en eventuell alliansemodell vil kunne styrke kvaliteten på utdanning og forskning.

Ledelsen ved de tre høgskolene har i fellesskap utarbeidet alliansedokumentet «*Høgskolealliansen - et forpliktende samarbeid mellom høgskoler for å styrke kvaliteten i regional utdanning og forskning*». Dokumentet er lagt frem for de ansattes organisasjoner 6. januar, og behandlet av høgskolestyret i telefonstyremøte 7. januar. Dokumentet er sendt til Kunnskapsdepartementet i dag.

HiMs alternativ til allianse

HiMolde sitt styre diskuterte mulige alternativer til en alliansemodell i møte 16.desember 2015. Høgskolestyret har stor tro på at et alliansesamarbeid vil styrke den faglige kvaliteten ved HiMolde og styrke høgskolens regionale rolle. Dersom en slik modell av ulike årsaker skulle vise seg å ikke la seg realisere, mener høgskolestyret at HiMolde fortsatt bør stå alene. Det vil da være naturlig å søke andre forpliktende samarbeidsavtaler med andre institusjoner, nasjonalt og internasjonalt

I vurderingen har styret tatt hensyn til hvordan HiMolde hevder seg på de 9 kvalitetsindikatorene, samt at man har sett på endringer i forskrift om kvalitetssikring og kvalitetsutvikling som er ute på høring. Nedenfor skisseres styrets vurderinger.

HiMolde og kvalitetsindikatorene:

I alliansedokumentet fremgår det hvordan HiMolde skårer på de ni kriteriene (se oppsummering i egen tabell). Styrets vurdering er at HiMolde står seg godt på flere av indikatorene, spesielt andel førstestillinger, god søkning på flere program (HiM er i landstoppen på gjennomføring på master), antall studenter i phd-programmene våre og andel internasjonale studenter (ca. 10% av totalt antall studenter er internasjonale, og vi har studenter fra mer enn 40 land). Dette betyr at det har vært jobbet godt i organisasjonen gjennom flere år.

På utdanningsiden har vi som mål å øke søkningen til program der vi har lavt antall søkere og lavt karaktersnitt. Målet er også at flere bachelorstudenter gjennomfører på normert tid (HiMolde skårer omtrent som gjennomsnittet for landet for UH-sektoren). Ved å tilby kurs i

bl.a. studieteknikk og eksamensmestring jobber vi med å motivere studentene til å bruke mer tid på studiene (HiMolde er omtrent som for gjennomsnittet i landet). Vi skal også stimulere til at flere av våre norske studenter reiser på utveksling.

På forskning siden har vi forbedringsområder tilknyttet forskning, både når det gjelder publiseringspoeng per faglig årsverk, og forskningsprosjekter med økonomisk støtte fra NFR, EU og næringsliv/andre. Styret ser likevel at det arbeides godt på disse områdene, og forventer forbedring på indikatorene allerede for 2015.

1	Årsverk i førstestillinger	57,6%
2	Kvalifiserte førstegangssøkere, pr. plass	1,8
3	Gjennomføring på normert tid	45% (bachelor) 77% (master)
4	Studentenes tidsbruk (timer pr. uke)	35,1
5	Vitenskapelige publ. poeng (pr. UFF-årsverk)	0,46
6	Eksterne forskningsinntekter (tildeling pr. forskerårsverk)	35' (NFR) 0 (EU)
7	Antall phd.kandidater i egne program, og antall disputaser (over en 3-årsperiode)	35 i program (derav 27 i logistikk og 8 i nystartet helse), og 12 disputaser på logistikk de siste 3 år
8	Internasjonalisering – studentutveksling	17 (utveksling ut), 46 (utveksling inn), 228 utenlandske studenter
9	Samspill med samfunnet	Lav på BOA og kommersialisering

I vurderingen mener styret det er viktig å legge vekt på at de ulike fagmiljøene ved HiMolde stort sett konkurrerer godt med sammenlignbare miljøer ved andre institusjoner. De arbeidsintensive helsefagsutdanningene veier tungt i HiMoldes fagstab. Det er et nasjonalt trekk at profesjonsutdanningene av ulike årsaker skårer lavere enn for eksempel de samfunnsvitenskapelige og økonomiske-administrative utdanningene på kompetansekriteriene. Samtidig skårer våre profesjonsutdanninger godt på kompetansekriterier og studenttilfredshet sammenlignet med tilsvarende ved andre høyskoler.

Når det gjelder eksterne forskningsprosjekter er KD kjent med at HiM har et meget tett samarbeid med Møreforskning Molde AS, og at denne aktiviteten derfor er langt større for miljøet som helhet enn det HiM kan telle med i den formelle rapporteringen.

Arbeid med utfordringene

På utdanningssiden er flere tiltak satt i gang. I 2015 ble det startet et profileringsprosjekt med et klart mål om forhøyet søkning til studiene. I god dialog med studentene jobber vi aktivt med å tilby studentene større fleksibilitet ved å gi stadig flere emner på video og flere øvingstimer med øvingslærere. I budsjettet for 2016 er det også avsatt penger til pedagogisk rådgivning for faglige ansatte for å bedre undervisningskvaliteten, og sammen med SiMolde er det ansatt en «studiemiljøkoordinator» fra 1.januar 2016.

Likeså jobbes det godt med både publisering og forskningsprosjekt. Det forventes ca. 20% økning i publiseringspoengene fra 2014 til 2015. Det jobbes godt i mange forskningsgrupper og antallet søknader er på vei opp. HiMolde fikk flere eksterne prosjekter i 2015, inkludert ledelsen av et stort BIA kompetanseprosjekt, «Manufacturing Network 4.0». Prosjektet er et samarbeid med industriklyngen Ikuben, NTNU, Sintef, Møreforskning Molde as. og flere industribedrifter i Møre og Romsdal (Kleven Verft AS, Brunvoll AS, Ekornes ASA, Norwegians Rooms AS, Pipelife Norge AS).

På områder som studentrekruttering, internasjonalisering og forskningsadministrasjon er det etablert kontakt mellom de tre alliansehøgskolene. På disse områdene er det ønskelig med samarbeid, også uten allianse. I tillegg er det verd å nevne at Møre og Romsdal Fylkeskommune høsten 2015 har tilsatt en egen konsulent som bistår bedrifter og kunnskapsmiljøene i fylket med forskningssøknader til Horisont 2020.

Det er styrets vurdering at HiMolde i dag har en offensiv organisasjon som skal være i stand til å øke kvaliteten på aktivitetene, samtidig som institusjonen fortsatt vil være en sentral partner for arbeidslivet i regionen.

HiMolde og nye krav til fagmiljø for å tilby master- og PhD -utdanninger:

HiMolde har gjennomgått høringsnotatet om endringer i forskrift om kvalitetsutvikling, og vurdert situasjonen på alle program og nivå. Kort oppsummert mener vi at begge våre største fagområder, logistikk og helse/sosialfag vil kunne møte det som blir de nye kravene til fagmiljø på både master- og doktorgradsutdanningene.

Vi ser at vi kan få utfordringer i forhold til størrelsen på fagmiljøene innenfor avdeling for Økonomi og samfunnsvitenskap. Her gjøres det allerede vurderinger av antall studieprogram, og det kan bli aktuelt å etablere fellesprogrammer med andre institusjoner som en del av tiltakene.

HiMolde har tidligere lagt ned utdanningsprogram. Senest i høst besluttet styret å legge ned masterstudiene i Event Management og Engineering Logistics, og man har også bedt avdeling for Økonomi og samfunnsvitenskap om en utredning om videreføring av masterstudiet i økonomi. Høgskolestyret vil til enhver tid gjøre de vedtak som er nødvendig for at alle studieprogram HiMolde tilbyr skal holde høyt faglig nivå, og være innenfor vedtatte retningslinjer.

Avslutning

HiMoldes rolle i regionen veier tungt for styret. Det ville være inkonsekvent å anbefale et alternativ som ikke ivaretar denne rollen, slik den er beskrevet i alliansedokumentet. Det kan kanskje tenkes at dette kunne la seg gjøre innenfor en fusjon med de samme partnerne som er omtalt i alliansedokumentet, men styret tror at en slik fusjon vil bli mer kostbar og gevinstene mer usikre.

Med hilsen

Hallgeir Gammelsæter
Rektor